

SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI

Üretimin ve yönetimin her aşamasında "Önce İnsan" prensibi ile hareket eden şirketimiz,

Kanunlara ve Diğer Yükümlülüklerle Uyum

Yürürlükteki kanun ve yönetmelikleri, müşterilerimizin iş ortaklığı kurallarını ve gönüllü olarak uyguladığımız Yönetim Sistemleri standartlarını sürekli olarak izlemeyi, bunlara uygun şekilde faaliyet göstermeyi ve sürekli geliştirmeyi,

Zorla Çalıştırma

Sözleşme ile bağlanmış, zorla, gönülsüz, kaçak işçi ve işgücü ile borç ödeyen kimseyi çalıştırmamayı,

Çocuk ve Genç İşçi Çalıştırılması

Genç işçi çalıştırma usul ve esaslarına uygun hareket etmeyi ve 15 yaşını doldurmamış kimseyi çalıştırmamayı,

Taciz ve Kötü Muamelenin Önlenmesi

Kurumsal cezalandırma yapmamayı, sözlü, fiziksel ve psikolojik taciz ya da zorlamaya izin vermemeyi,

Ücretler ve Ödemeler

Çalışanların kanunlarla karara bağlanan normal ve fazla çalışma ödemelerini yapmayı

Çalışma Saatleri

Çalışma saatlerinin belirlenmesinde yürürlükteki kanun ve yükümlülüklerle ve fazla mesaide gönüllülük esasına uymayı,

Ayrımcılığın Önlenmesi

Kişileri ırk, renk, dil, din, etnik köken, hamilelik, medeni durum veya cinsiyet ayrımına göre değil, işi yapabilme becerilerini esas alarak istihdam etmeyi ayrıca ücretlendirme, sosyal yardım ve terfileri de bu doğrultuda gerçekleştirmeyi,

İş Sağlığı ve Güvenliği

Risk analizine dayalı proaktif bir yaklaşım benimsemeyi, tüm çalışanların iş sağlığı iş güvenliği uygulamalarına katılımını sağlamayı ve çalışanların genel sağlığını ve güvenliği ön planda tutan süreklilik arz eden bir çalışma sistemi benimsemeyi,

Çevre

Çevre boyutları ve etki değerlendirmesine dayalı olarak çevre kirlenmesini önlemeyi ve kirliliği kaynağında azaltmayı,

Gümrük Mevzuatına Uygunluk

Gümrük ile ilgili yürürlükteki tüm yerel ve uluslararası mevzuatlara uymayı, bu mevzuatlarla bağdaşan ve ürettiği ürünlerin yasadışı sevkiyatını önleyecek programlar tesis etmeyi,

Güvenlik

Yurtdışı yüklemelerinde, güvenliği ihlal edecek nitelikteki bildirimsiz malların (uyuşturucu madde, patlayıcı madde, biyolojik madde ve kaçak mallar) bulunmamasını sağlamayı,

Tedarikçilerle İlişkiler

Çalıştığı tedarikçi firmaların Sosyal Uygunluk faaliyetlerini değerlendirmeyi, değerlendirme sonuçlarını aksiyon planları ile izlemeyi ve Sosyal Uygunluk düzeylerini kademeli olarak yükseltmeyi,

Güvencesiz Çalışmayı Önleme

Çalışanlarımızı istihdam sağlama öncesinde hakları, sorumlulukları, çalışma saatleri, ücret ve ödeme koşulları da dahil olmak üzere çalışma koşulları hakkında yeterli bilgiyi sunmayı,

Etik İş Davranışı

Hiçbir yolsuzluk, dolandırıcılık, ya da zimmet suçuna veya herhangi maddi ya da başka şekilde teşvik sözü vermek, teklif etmek, rüşvet vermek ve almak da dahil etik olmayan hiçbir davranışta bulunulmayacağını,

Şeffaflık

Kamuoyu ile doğru, açık ve karşılaştırılabilir bilgi paylaşımı yapmayı,

Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme Hakkı

Ege Ev Ürünleri çalışanlarımızın örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme haklarının farkında olup çalışanlara hiçbir baskı yapmamayı, taahhüt ederiz.